

اهداف، ساختار و فعالیت هسته های گزینش

مقدمه :

گزینش از منظر آیات و روایات : در منابع دینی و اسلامی مهم-

ترین راه شناخت انسان ها و انتخاب و گزینش آن ها از یکدیگر، آزمایش و امتحان است . با بهره گیری از این سنت الهی می توان کارگزاران نظام اسلامی را بنابر توصیه ها و آموزه های بیان شده در آیات قرآن و روایات انتخاب نمود. در این راستا به چند سرفصل کلی در معیارهای گزینش و انتخاب افراد صالح، متعهد و متخصص در نظام اداری کشور اسلامی اشاره می شود :

۱- اطاعت از خداوند، رسول و اولوالامر؛ (آیه ۵۹ سوره نساء)
امیرالمؤمنین (ع) در این خصوص می فرماید: تسلیم و مطیع بودن مرد، نشانه ایمان او است.

۲- یقین و اخلاص؛ (آیات ۳ و ۴ سوره نمل)
حضرت امیرالمؤمنین علی (ع) می فرماید: ایمان درختی است که اصل و بن آن یقین است.

۳- حسن خلق؛ (آیه ۴ سوره قلم) حق تعالی در مدح حضرت رسول (ص)، خُلُق عظیم را برای ایشان ذکر می کند.

۴- تقوا و ورع؛ (آیه ۱۰۲ سوره آل عمران) حضرت رسول (ص) در خصوص ورع می فرماید: معیار و میزان دین، تقواداشتن است.
۵- حسن عمل و حسن سابقه؛ حضرت علی فرمودند: ... و کلام خیر و نیک را بگویند که به آن شناخته خواهید شد، و به آن عمل کنید تا از اهل آن باشید.

۶- شناخت دوست و دشمن افراد؛ (آیه ۱۴۴ سوره نساء) ای اهل ایمان! مبدا کافران را به دوستی گرفته، مؤمنان را رها کنید، آیا می-خواهید خدا را بر (عقاب کفر و عصیان) خود حجتی آشکار گردانید؟ حضرت امیرالمؤمنین علی (ع) در این خصوص می فرماید کسی که وضع او مبهم شد و دین او را ندانستید، نگاه به دوستانش کنید.

۷- عقل، زیرکی و هوش؛ (آیه ۱۰ سوره ملک) حضرت علی (ع) سه چیز را عامل کامل بودن ایمان افراد می داند: عقل، حلم و علم.

۸- انجام فرایض (واجبات)؛ (آیات ۱ تا ۵ سوره مؤمنون) امام صادق (ع) می فرماید: امتحان کنید شیعه ما را در اوقات نماز که چطور ایشان بر وقت های نماز محافظت می کنند.

۹- دقت در گفتار و نوشتار؛ (آیات ۱ تا ۳ سوره مؤمنون) ... و آنان که از سخن بیهوده و لغو و باطل اعراض می کنند. همچنین حضرت علی (ع) می فرماید: ملاک و معیار اسلام راستی زبان است.

۱۰- امانت داری و کتمان اسرار؛ (آیه ۵۸ سوره نساء) خدا به شما امر می کند که امانت ها را به صاحبانش بازدهید و چون در میان مردم به داوری نشینید به عدل داوری کنید...

۱۱- توکل؛ (آیه ۵۱ سوره توبه) ... و البته اهل ایمان باید در هر حال بر خدا توکل کنند.

۱۲- صبر و استقامت؛ (آیه ۱۵۳ سوره بقره) ای اهل ایمان! در پیشرفت کار خود صبر و مقاومت پیشه کنید و به ذکر خدا و نماز، توسل جوئید که خدا یاور بردباران است.

۱۳- خوف و رجاء و تساوی آن دو؛ (آیه ۲ سوره انفال) مؤمنان آنهایی هستند که چون ذکری از خدا شود (از عظمت و جلال خدا) دل های آنان لرزان شود و ...

۱۴- حیاء و عفت؛ (آیه ۵ سوره مؤمنون) در این خصوص حضرت محمد(ص) می فرماید: در هر شریعتی خوی و خلقی است مخصوص آن شریعت و همانا خلق و خوی این دین، حیاء و شرم است.

۱۵- تعهد به مقدور و وفا به عهد؛ (آیات ۲ و ۳ سوره صف)
۱۶- محبوبیت در بین مردم؛ (آیه ۹۶ سوره مریم) حضرت علی (ع) می فرماید: اگر می خواهید ببینید چه کسی خوب و نیکو سیرت است ببینید مردم نیک، درباره آن شخص چه می گویند.

موارد فوق، به صورت مستقیم و غیرمستقیم برای احراز انسان کامل مورد تأکید قرار گرفته اند که می بایست در سیستم گزینش کشور، به عنوان ملاک و معیاری برای سنجش تعهد، صلاحیت، توانایی و تخصص افراد مورد توجه واقع شوند.

همچنین اهمیت و ضرورت بحث گزینش از جهات دیگری نیز مطرح است که به برخی از آنها اشاره می شود :

الف - محوریت گزینش در ساختن جامعه : بررسی صلاحیت مجریان و کارگزاران در نظام اسلامی امری بدیهی و لازم است.

ب - انسان موضوع کار گزینش : توجه به کرامت و جایگاه انسان در احراز صلاحیت او حرمت دارد و حریم و حدود او در تمام مراحل باید رعایت شود.

ج - لزوم احراز صلاحیت : از آنجا که مدیران و کارگزاران در نظام اسلامی مجریان احکام الهی در جامعه هستند و اعتقاد و التزام آنها به اسلام و انقلاب و احکام نورانی اسلام نقش سرنوشت سازی در استحکام ارکان نظام و شکل گیری جامعه اسلامی دارد، باید کارگزاران و مدیران آن نیز از شرایط ویژه ای برخوردار باشند .

د - پیشگیری از نفوذ : نفوذ عناصر ناسالم در دستگاه های دولتی مهم ترین تهدیدی است که متوجه نظام جمهوری اسلامی است و نفوذ، آرام ترین و کم هزینه ترین حرکت برای دستیابی به مسؤولیت ها و منصب ها در حکومت می باشد .

ه - تخصصی بودن گزینش : ماهیت و مراحل گزینش بیان کننده فنی و تخصصی بودن آن است زیرا شناخت انسان با پیچیدگی و تفاوت های موجود در افراد از یک سو و محدودیت های شرعی و ضرورت رعایت حدود انسان ها از سوی دیگر مستلزم برخورداری گزینشگران از توانمندی هایی از علوم مربوط است و تنها با اطلاعات عمومی نمی توان از عهده این امر مهم برآمد.

قسمتی از فرمان رهبر کبیر انقلاب اسلامی حضرت امام خمینی (ره)

در امر گزینش مورخ ۱۳۶۱/۱۰/۱۵

ستاد موظف (ستاد پیگیری تخلفات قضائی و اداری)، در اسرع وقت دستور دهد تا هیأت هایی به جای هیأت های منحل شده از افراد صالح متعهد و عاقل و صاحب اخلاق کریمه و فاضل و متوجه به مسائل روز تعیین تا در گزینش افراد صالح بدون ملاحظه روابط اقدام نمایند و گزینش زیر نظر آنها انجام گیرد و دقت شود تا این افراد تنگ نظر و تندخو و نیز مسامحه کار و سهل انگار نباشند. چنانچه قبلاً تذکر داده ام، میزان در گزینش حال فعلی افراد است مگر آن که از گروهک ها و مفسدین باشند یا حال فعلی آنها مفسده جویی و اخلاق گری باشد.

ارکان گزینش

رئیس جمهور

هیات عالی گزینش

هیات های مرکزی گزینش

هسته های گزینش

هیات عالی گزینش :

زیر نظر ریاست محترم جمهورانتخاب شده و متشکل است از :

۱. نماینده قوه قضائیه

۲. معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری

۳. وزیر یا بالاترین مقام دستگاه اجرایی حسب مورد

هیأت های مرکزی گزینش توسط هیأت عالی گزینش تشکیل می گردند و به عنوان مرجع گزینش در هر وزارتخانه خواهند بود. اعضای هیأت مذکور با حکم دبیر هیأت عالی گزینش منصوب می شوند و عبارتند از :

۱- نماینده وزیر

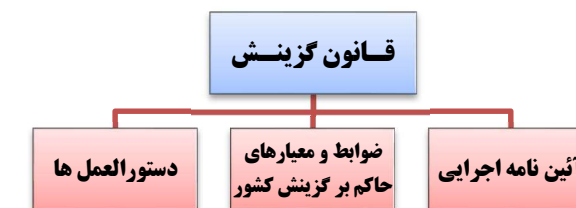
۲- نماینده سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

۳- نماینده هیأت عالی گزینش

هسته های گزینش مرکب از سه تا پنج نفر می باشند، که در امتداد

پست های سازمانی و توسط هیأت مرکزی تشکیل می گردند. اعضای هسته های گزینش با صلاحیت و معرفی هیأت مرکزی، پس از تأیید صلاحیت آنان از سوی هیأت عالی، با امضاء دبیر هیأت مرکزی گزینش منصوب می شوند.

تبصره : هسته های گزینش دارای یک مدیر خواهند بود که با حکم دبیر هیأت مرکزی منصوب می شوند.



« ضوابط و معیارها »

دستورالعمل ضوابط و معیارهای حاکم بر گزینش کشور براساس فرمان حکومتی امام خمینی (ره)، قانون گزینش و آئین نامه اجرایی تدوین گردیده تا ملاک عمل گزینش گران در تشخیص صلاحیت افراد به جهت استخدام قرار گیرد.

در ضمن تعیین موازین شرعی و تطبیق کلیه امور گزینش با مبانی فقهی حسب آرا فقهی حضرت امام خمینی (ره) و ولی فقیه اقدام خواهد شد.



اصول حاکم بر گزینش

۱- اصول حاکم بر احراز صلاحیت داوطلبان

۲- صدور رأی براساس دو اصل زیر صورت می گیرد :

الف) ضوابط عمومی گزینش داوطلبان (ماده ۲ قانون گزینش)

ب) ضوابط انتخاب اصلاح داوطلبان

در اجرای ماده ۴ آیین نامه اجرایی قانون گزینش ضوابط و معیارهای حاکم بر گزینش کشور بر اساس فرمان حکومتی حضرت امام خمینی (ره)، قانون گزینش و آیین نامه اجرایی آن به شرح زیر تنظیم شده است و به عنوان دستورالعمل مرجع، ملاک عمل گزینشگران می باشد.

ضمناً در تعیین موازین شرعی و تطبیق کلیه امور گزینش با مبانی فقهی، حسب آرای فقهی حضرت امام خمینی (ره) و ولی فقیه اقدام می گردد.

مشمولین این دستورالعمل کلیه داوطلبان، اعم از متقاضیان ورود به خدمت (روزمزد، قراردادی، پیمانی، متعهد خدمت، خرید خدمت، کارگری، حق التدریس، ساعتی و عناوین مشابه)، تمدید قرارداد یا پیمان و تبدیل وضع تا استخدام قطعی یا ثابت و نیز بورسیه های داخل وخارج کشور، مأموریت ثابت خارج از کشور، مأمورین و منتقلین به کلیه دستگاه های مندرج در ماده واحده قانون تسری می باشند.

۱) اصول حاکم بر احراز صلاحیت داوطلبان

– **اصل اول :** ملاک پذیرش افراد احراز صلاحیت آنان بر اساس

ضوابط مقرر در قانون گزینش و آیین نامه اجرایی (عمومی یا انتخاب اصلاح) و با رعایت دقیق موازین شرعی و عرفی می باشد.

– **اصل دوم :** میزان در گزینش، حال فعلی افراد است و لحاظ حال

فعلی از وظایف هسته در بررسی اولیه هر یک از مراحل اشتغال، تمدید قرارداد یا پیمان، تبدیل وضعیت استخدامی و ... می باشد.

حداقل زمان جهت احراز حال فعلی در مسائل اعتقادی، اخلاقی، سیاسی و نیز اعتیاد یکسال و در مورد افراد دارای محکومیت کیفری مؤثرحسب مورد مدت زمانی که برای رفع اثر شدن محکومیت تعیین شده است می باشد.

– **اصل سوم :** در بررسی و گزینش افراد (احراز صلاحیت) حصول اطمینان عرفی ملاک عمل است که بر اساس ماده ۱۵ قانون گزینش قابل احراز می باشد.

– **اصل چهارم :** تجسس از احوال اشخاص در غیر مفسدین و گروه های خرابکار مطلقاً ممنوع می باشد.

تبصره: حصول اطمینان جهت احراز صلاحیت اشخاص بر اساس ماده ۱۵ قانون گزینش مصداق تجسس محسوب نمی گردد و در هر حال انجام تحقیق و مصاحبه به شرط حفظ شئون و حیثیات افراد و عدم ترتب مفسده بلامانع است.

۲) صدور رأی براساس دو اصل زیر انجام می گیرد :

الف) ضوابط عمومی گزینش داوطلبان (ماده ۲ قانون گزینش)

۱- اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران .

۲- التزام عملی به احکام اسلام .

۳- اعتقاد و التزام به ولایت فقیه، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی.

۴- عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق .

۵- عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی، هواداری از احزاب و سازمان ها و گروه هایی که غیر قانونی بودن آنها از طرف مقامات صالحه اعلام شده و یا می شود مگر آنکه توبه ایشان احراز شود.

۶- عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر .

۷- عدم اعتیاد به مواد مخدر .

راهنمایی مراجعین به گزینش در یک نگاه

مراحل انجام کارگزینش	بدوی (بررسی در هفته گزینش)	تجدید نظر اول (بررسی در هفته گزینش)	تجدید نظر دوم (بررسی در هیات مرکزی گزینش)	مراحل دیگر (پیگیری از طریق)
۱	معرفی داوطلب توسط اموراداری	ابلاغ رأی منفی به داوطلب	ابلاغ رأی منفی به داوطلب	هیات عالی گزینش کشور
۲	تشکیل پرونده گزینشی با حضور داوطلب در گزینش	اعتراض به رأی هسته و درخواست تجدید نظر اول (مهلت ۱ ماه)	اعتراض به رأی هسته و درخواست تجدید نظر دوم (مهلت ۲ ماه)	هیات عالی گزینش کشور
۳	بررسی های اولیه انجام استعلام، تحقیق و مصاحبه	بررسی مجدد توسط هسته گزینش	بررسی مجدد در هیات مرکزی گزینش	دیوان عدالت اداری کشور
۴	جمع بندی پرونده و ارائه به شورای صدور رأی	اعلام نظر شورای هسته گزینش	اعلام نظر شورای هیات مرکزی گزینش	دیوان عدالت اداری کشور
۵	جلسه شورای هسته و صدور رأی به درخواست اداری	ابلاغ رأی موافقت (به داوطلب)	ابلاغ رأی موافقت (به داوطلب)	دیوان عدالت اداری کشور
۶	ابلاغ رأی و ارسال مکتوب به امور اداری مهلت پاسخگویی به : - مشمولین : تا ۴۵ روز - استخدام بدو ورود : تا ۳ ماه - تمدید قرارداد : تا ۲ ماه - تبدیل وضعیت : تا ۲ ماه	ابلاغ رأی موافقت (به داوطلب و امور اداری)	ابلاغ رأی عدم موافقت (به داوطلب)	ابلاغ رأی نهایی به داوطلب و امور اداری
۷	خاتمه کار			

تبصره ۱: در خصوص عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی، هواداری از احزاب و سازمانها و گروه‌های غیر قانونی طبق تبصره ۳ ماده ۲ قانون گزینش، تشخیص با وزارت اطلاعات می باشد.
تبصره ۲: احراز التزام عملی نسبت به ولایت مطلقه فقیه، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی توسط گزینش صورت می گیرد.

بخش چهارم - محکومیت کیفری مؤثر و عدم اعتیاد به مواد مخدر

(بند ۶ و ۷ ماده ۲ قانون گزینش)

-----*

- ضوابط احراز: در صورتی که در تحقیق و مصاحبه موردی دال بر محکومیت فردو یا اعتیاد به مواد مخدر و یا سایر مواد اعتیاد آور عنوان نشده باشد، در مورد داوطلب احراز می شود.

(ب) ضوابط انتخاب اصلح در گزینش داوطلبان:

- در موارد کثرت تقاضا (اشتغال، تحصیل، و ...) و محدودیت ظرفیت و یا در مشاغل حساس و خاص علاوه بر اعمال شرایط عمومی، ملاکهای زیر نیز در مورد داوطلبان اعمال می گردد.

- موضع گیری نسبت به ولایت فقیه، فعالیت داوطلبانه د نهادهای انقلابی، فعالیت‌های مذهبی، شرکت در نماز جمعه و جماعات، شرکت در راهپیمایی و انتخابات، پوشش چادر برای خواهران، تقید به رعایت پوشش اسلامی، تقید به انتخاب دوستان مناسب، کسب رتبه های علمی، مذهبی، فرهنگی و ... ، مناطق محروم.

- امر گزینش در مشاغل حساس و همچنین موارد خاص بر اساس ضوابط انتخاب اصلح انجام خواهد شد.

- اعزام به مأموریت ثابت خارج از کشو از مصادیق موارد خاص و مشاغل آموزشی ، امنیتی از مصادیق مشاغل حساس محسوب می گردد. تشخیص سایر موارد خاص با هیأت عالی خواهد بود.

مدیریت هسته گزینش

کارکنان دانشگاه اصفهان

۰۳۱ / ۳۷۹۳۴۱۴۴ و ۳۷۹۳۲۰۲۳

که مراد از پیروان مذاهب اسلامی، مذاهب مصرح در اصل ۱۲ قانون اساسی (حنفی، شافعی، حنبلی، مالکی و زیدی) می باشد.
که مراد از اقلیت های دینی، اقلیت های مصرح در اصل ۱۳ قانون اساسی (زرتشتی، کلیمی و مسیحی) می باشد.

بخش اول - اصول حاکم بر ابعاد اعتقادی و التزام عملی:

(بند ۱ و ۲ و ۳ ماده ۲ قانون گزینش)

-----*

- اصل اول: احراز صلاحیت داوطلب در مسایل اعتقادی

- اصل دوم: احراز التزام عملی داوطلب به احکام اسلام

عمل به واجبات از قبیل نماز، روزه و ... و اجتناب از محرّمات (عدم ارتکاب معاصی کبیره)

- اصل سوم: احراز اعتقاد و التزام به ولایت مطلقه فقیه

غیر معتقد کسی است که موضع گیری مخالف (در اظهار و عملکرد) نسبت به ولایت مطلقه فقیه داشته باشد.

تبصره: اقلیت‌های دینی مصرح در قانون اساسی از نظر اعتقادی و التزام عملی با رعایت قوانین و مقررات مربوطه تابع شرایط خاص خود بوده و باید نسبت به دین و مذهب خود معتقد و پایبند باشند و در هر حال نباید متجاهر به نقض احکام اسلامی باشند.

بخش دوم - اصول حاکم بر ابعاد اخلاقی

(بند ۴ و ۵ از ماده ۲ قانون گزینش و بند ۲ از ماده ۳ آیین نامه اجرایی)

-----*

- اصل اول: در شبهات اخلاقی اصل بر براءت است، مگر این که خلافش ثابت شود .

- اصل دوم: در بررسی مسائل اخلاقی طرح سؤالاتی که در آن شأن و حیثیت فرد حفظ شود و مفسده ای بر آن مترتب نشود مانعی ندارد.

بخش سوم - بعد سیاسی (بند ۳ و ۵ ماده ۲ قانون گزینش)

-----*

- اصل حاکم بر ابعاد سیاسی

در مسائل سیاسی اصل بر احراز صلاحیت است .